

PARERE DEL REVISIONE UNICO DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 19.06.2019 AVENTE AD OGGETTO “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020”

IL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 16 luglio 2019 il Revisore dei Conti

Esaminata

La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020”;

RILEVATO CHE

La proposta è sufficientemente articolata e dettagliata ed, in particolare, prevede:

- Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020-2022;
- Di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da Allegato 3 alla delibera, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti della precedente pianta organica espressa in termini finanziari (Allegato 2 alla delibera) come previsto al punto 2.1 lett. b) delle linee di indirizzo allegate al D.M. dell'08/05/2018;
- Di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dal prospetto denominato Allegato 4;
- Di precisare che la programmazione triennale è suscettibile di eventuali modifiche e/o integrazioni, in relazione a sopravvenute esigenze occupazionali nonché in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- Di dare atto che la spesa prevista per il triennio 2020-2022 rientra nei limiti di spesa del personale dettati dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 essendo inferiore alla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (pari ad Euro 857.367,42);
- Di disporre nello specifico che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 autorizzi la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:
 - o Istruttore amministrativo cat. giur. C.1
 - o Operaio servizi tecnici cat. giur. B.1
 - o Custode cimiteriale – operaio servizi tecnici cat. giur. B.1
 - o Assistente sociale cat. giur. D.1
 - o Istruttore amministrativo cat. giur. C.1 (eventuale assunzione a tempo determinato)
- Di dare atto, in via generale, che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione avvenga mediante ricorso

alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

- Di valutare eventuali mobilità interne parziali e/o totali che l'Amministrazione intenderà attuare per garantire una migliore gestione del personale all'interno dell'Ente, in osservanza ai criteri disposti all'interno del vigente "Regolamento relativo all'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali", approvato con d.g.c. n. 85/2011 esecutiva ai sensi di legge e mediante l'adozione dei necessari provvedimenti di Giunta comunale;
- Di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ss.mm.ii. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- Di disporre che il documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e, concluso l'iter di approvazione, venga inserito nella nota di aggiornamento al D.U.P. in corso di predisposizione;
- Di trasmettere copia della presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente nonché alle OO.SS.;

ACCERTATO

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti;

Tutto ciò osservato

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 19.06.2019, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020"

Il Revisore dei Conti
Dott. Giuseppe Alessio

(documento sottoscritto con firma digitale)