



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

C.U.G.
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

QUESTIONARIO DI INDAGINE
SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A tutti i colleghi e le colleghe del Comune di Sanguinetto (VR).

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G. – istituito con Determinazione Reg. Gen. n. 67 del 21/04/2020, vi invita a compilare il seguente questionario anonimo che verrà utilizzato come strumento conoscitivo sul benessere organizzativo, per l'espletamento di una delle funzioni propositive attribuite al C.U.G. dall'art. 6 c.2 lett. f) del vigente "Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G." approvato con D.G.C. n. 3 del 15/01/2020.

Il presente questionario permetterà al C.U.G. di avere maggiore conoscenza delle dinamiche lavorative e dei processi interni al fine di proporre successivamente le azioni positive ritenute maggiormente idonee al soddisfacimento delle esigenze del personale.

Ringraziandovi per il tempo che dedicherete all'iniziativa e confidando nella vostra collaborazione e sul vostro senso di responsabilità auguriamo a tutti un buon lavoro.

Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

CARATTERISTICHE DELL'AMBIENTE DI LAVORO

1. Come valuti il confort dell'ambiente in cui lavori:

	Insufficiente	Mediocre	Sufficiente	Buono
Pulizia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Illuminazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temperatura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Silenziosità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condizione dell'edificio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gradevolezza ambiente e arredi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spazio disponibile per persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servizi igienici (bagni, spogliatoi,ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Con quale frequenza nella tua organizzazione si verificano le situazioni di seguito descritte?

	Mai	Raramente	A volte	Spesso
Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le Posizioni Organizzative sono presenti e disponibili al colloquio/confronto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I cambiamenti gestionali e organizzativi sono comunicati chiaramente al personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IL TUO LAVORO IN COMUNE

3. Da quanti anni sei inquadrato nella tua categoria contrattuale (B,C,D)?

4. Da quanti anni lavori presso il Comune di Sanguinetto?

Da 1 a 5 anni	da 5 a 10 anni	da 10 a 15 anni	da 15 a 20 anni	da 20 a 25anni	oltre 25
<input type="checkbox"/>					

5. Hai avuto progressioni verticali di carriera?

si no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

6. Se hai risposto sì nella domanda precedente, indica il lasso di tempo trascorso per il passaggio di categoria

	da 2 a 5 anni	da 5 a 10 anni	da 10 a 15 anni	oltre 15 anni
a. dalla A alla B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. dalla B alla C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. dalla C alla D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. oltre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Per quale principale motivazione usi o hai usato permessi o interruzioni di lavoro?

- per la cura dei figli minorenni
- per la cura di se stessi
- per la cura di familiari bisognosi di assistenza (anziani, malati gravi, diversamente abili)
- Altro

8. Credi che queste richieste abbiano ritardato o impedito un tuo avanzamento di carriera?

- sì
- no

9. Nel caso tu avessi usufruito di permessi o di interruzioni dal lavoro, com'è cambiato il tuo ruolo al rientro al lavoro?

- a. non è cambiato
- b. è risultato superiore
- c. è risultato inferiore

10. Ritieni vi sia una uguale partecipazione nel tuo ambiente di lavoro fra componenti maschili e femminili nel ruolo di guida e di presa di decisioni?

- per nulla
- poco
- abbastanza
- molto

11. Conosci la normativa sui congedi parentali (Legge n. 53 del 2000): Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura ed alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città?

- sì
- no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

12. Hai usufruito o stai usufruendo dei seguenti strumenti di conciliazione?

	si	no
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No, nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. E' facile o è stato facile ricorrere a questi strumenti di conciliazione?

	Per nulla	Poco Abbastanza	Molto
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Quali sono stati gli eventuali elementi ostativi al ricorso degli strumenti di conciliazione elencati nella precedente domanda n. 12?

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

15. Ti occupi abitualmente di familiari non completamente autosufficienti?

si no

16. Se sì, indicativamente quante ore la settimana?

Più di 18 ore Tra 10 e 18 ore Tra 5 e 9 ore Meno di 5 ore

17. Hai problemi a conciliare tempi di vita e di lavoro?

si no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

Eventuali commenti alla domanda n. 17:

18. Ritieni possa essere utile al fine di una maggiore conciliazione vita lavorativa/vita familiare usufruire di una modalità di orario di lavoro flessibile (quale ad esempio maggiore flessibilità in entrata ed in uscita)?

sì no

19. Ritieni utile l'utilizzo di una diversa modulazione dell'orario di lavoro (come ad esempio quella delle 7 ore e 12 minuti giornaliere)?

sì

no

altro (specificare i suggerimenti nella risposta n. 26)

SUGGERIMENTI

20. Hai mai sentito parlare del fenomeno del mobbing?

sì no

21. Se hai risposto sì alla domanda precedente ritieni sia un fenomeno presente nel tuo ambiente di lavoro?

sì no

22. Saresti interessata/o a frequentare un corso di formazione sul fenomeno del mobbing?

sì no

23. Sai che cos'è la banca delle ore?

sì no

24. Se hai risposto sì ritieni possa essere uno strumento utile di conciliazione vita privata/lavoro da applicare tra il personale?

sì no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

25. Quali sono, secondo te, le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione?

(massimo 3 risposte):

- La confortevolezza dell'ambiente di lavoro
- La sicurezza dell'ambiente di lavoro
- La circolazione e la chiarezza delle informazioni
- I rapporti tra colleghi
- I rapporti con i superiori
- I rapporti tra le diverse Unità Organizzative
- I supporti informatici e tecnologici
- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La concessione del part-time
- La chiarezza degli obiettivi e dei compiti
- La valorizzazione del personale
- La formazione e l'aggiornamento del personale
- Il sistema di distribuzione degli incentivi
- La struttura organizzativa o i processi di lavoro
- I sistemi di valutazione del personale

26. Hai altre proposte su quali sono secondo te le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione?

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

27. Ritieni che nell'organizzazione ci siano persone che subiscono discriminazione di genere (ovvero determinata dall'appartenenza al sesso maschile o femminile)?



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

si no

28. Sei a conoscenza dell'esistenza del Comitato Unico di Garanzia?

si no

29. Vorresti essere maggiormente informato/a sulle attività del Comitato Pari Opportunità ?

si no

Informazioni individuali:

Sesso

m

f

Età:

fino a 30 anni

da 31 a 45 anni

da 45 a 55 anni

oltre i 56 anni

Molte grazie per la collaborazione

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE

Il questionario può essere:

1. compilato in tutte le sue parti
2. compilato in parte (si riterranno validi quelli compilati almeno al 50%)
3. non compilato, ma restituito

Il questionario è ANONIMO.

Da riconsegnare all'ufficio Personale entro il 21/12/2020.